

# التقرير السنوي 2013

نحو جودة افضل ..... وسعر منافس

الفهرس

كلمة رئيس مجلس الادارة

جدول اعمال اجتماع الهيئة العامة

تقرير مجلس الادارة

المؤشرات الرئيسية للميزانية العمومية وبيان الدخل

البيانات المالية

الاقارات



كلمة رئيس مجلس الإدارة  
الأخوة و الأخوات المساهمين الاكارم  
تحية طيبة و بعد،

بالأصالة عن نفسي ونيابة عن زملائي أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية أرحب بكم في اجتماع الهيئة العامة .  
ويسعدني أن أضع بين أيديكم التقرير السنوي للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2013، سائلين الله التوفيق والسداد.

مساهمينا الكرام

لقد واجهت الشركة في الربع الاخير من عام 2013 مجموعة من الصعوبات والتحديات، والذي يعتبر من اهمها  
الاستمرار في اغراق السوق الفلسطيني بالطحين المستورد من الخارج حيث يوجد لا يقل عن 25 مستورد، يقومون  
بالاستيراد من تركيا ، مصر ، اوكرانيا..... وغيرها من الدول، وبحرية كاملة بدون اية قيود وبيانات جمركية مزيفة وتخرب  
ضريبي واضح .

وتثبيت منا لمبدأ الشفافية والنزاهة في عرض البيانات المالية بصورة تعكس واقع المركز المالي للشركة فقد ارتينا ان يتم زيادة  
مبلغ مخصص الديون المشكوك في تحصيلها ليصبح رصيده 1.8 مليون دينار اردني بعد ان كان 1.4 مليون دينار اردني في  
عام 2012 وعلى الرغم من انه تم توقيع اتفاقيات تسوية رسمية مع المدينين وتصديقها لدى المحاكم المختصة ، وفي النهاية  
بلغ صافي الربح 214,946 دينار اردني .

المساهمين الأعزاء

نقولها دائما كلنا أمل أن تحمل الأيام و السنوات القادمة أمان و سلاما لشعبنا، و ازدهارا لشركات القطاع الخاص التي هي  
العماد الرئيسي لاقتصادنا الوطني. معا و سويا سنصنع النجاح و سنورث مستقبلا أفضل لا بناءنا و الأجيال القادمة من  
بعدنا.

مع تحياتي و احترامي

رئيس مجلس الادارة  
د. عبد المالك الجابر

جدول أعمال الهيئة العامة العادية  
للسنة المالية المنتهية بتاريخ 31 /كانون الأول/2013:

يقترح مجلس الإدارة على الهيئة العامة العادية النظر في جدول الأعمال التالي:

1/ تلاوة تقرير مجلس الإدارة عن السنة المنتهية في 2013/12/31

2/ تلاوة تقرير مدقق حسابات الشركة للسنة المالية المنتهية في 2013/12/31

3/ مناقشة البيانات المالية للشركة والمصادق عليها للسنة المالية المنتهية في  
2013/12/31 .

4/ إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 2013 /12/31.

5/ انتخاب مدقق حسابات الشركة للسنة المالية 2014 .

6/ أي أمور أخرى تقترح الهيئة العامة إدراجها في جدول الأعمال وتدخل في نطاق أعمال  
الاجتماع العادي للهيئة العامة.

## التقرير السنوي لمجلس الإدارة

مساهمينا الكرام في البداية نشكركم على ثقافتكم العالية التي اوليتمونا اياها ، واننا على العهد سائرون وسنبذل قصارى جهودنا لتحقيق المصالح المنشودة من قبلكم، ويسرنا ان نضع بين ايديكم تقريرنا السنوي امليين ان نكون على حسن ظنكم بنا .

### رؤية الشركة

أن نكون ونبقى دوما الشركة الرائدة في إنتاج الدقيق ومشتقاته في فلسطين، وان ننتج منتجات آمنة لمجتمع أكثر صحة.

### رسالة الشركة

إنتاج منتجات عالية الجودة بحرفة ومذاق خاص وبأسعار منافسة وضمن الحدود الزمنية المنصوص عليها وفقا لعملائنا ومتطلبات السوق.

### قيمتنا

- رضا العملاء .
- الابتكار عن طريق تطوير المنتجات .
- المرونة .
- الاستدامة.

### الاهداف الاستراتيجية

- الحفاظ على الجودة وتحسينها بما يتفق مع المواصفات والمقاييس وتطوير منتجات ذات قيمة مضافة .
- الحصول على حصة مناسبة من السوق.
- تشجيع الابتكار والتجديد بما يخدم منتجاتنا ومبيعاتنا ويزيد ثقة المستهلكين ويلبي احتياجاتهم.
- خدمة عملائنا بطريقة موثوقة وفعالة ومربحة ، مما يجعل منا شريكا أهل بالاختيار .
- إدارة العمل أخلاقيا حسب سياسات ومعايير دولية وبما يتوافق مع القوانين واللوائح الفلسطينية
- تحقيق التميز المؤسسي من خلال ثقافة الشركات التي تعزز الالتزام والعمل الجماعي وروح المبادرة والإنجاز والالتزام بمدونة الحوكمة .
- تحقيق أرباح معقولة بما يضمن النمو المنتظم لأعمالنا وتحقيق الرضا لمساهمينا وشركائنا.
- أن نكون مسؤولين اجتماعيًا وبيئيًا وصحياً.



و فيما يلي وقفة على اهم المؤشرات والمعطيات للعام 2013:  
أولاً: نبذة تعريفية عن الشركة

## 1- أنشطة الشركة الرئيسية :-

سجلت شركة مطاحن القمح الذهبي المساهمة العامة المحدودة، في سجل الشركات في فلسطين بتاريخ 29 آب 1995، كشركة مساهمة عامة محدودة تحت رقم 562600544 بمقتضى قانون الشركات لسنة 1964. باشرت الشركة عملية الانتاج الفعلي في نهاية عام 1999 .

حيث بدأت الشركة بإنتاج مادة الطحين بكافة انواعه بالإضافة الى منتجات اخرى مثل السميد والنخاله و حملت كافة المنتجات شعار السنبله كإشاره على التحدي والاصرار على تقديم أفضل المنتجات من ناحية الجوده والسعر، حيث أثبتت منتجات شركة مطاحن القمح الذهبي جودتها وقدرتها التنافسية في الأسعار وقدرتها التي لا تدع مجال للشك بأن تكون بديلاً مميّزاً عن المنتج الإسرائيلي بالرغم من كافة الاجراءات التي تنتهجها المطاحن الإسرائيلية في زعزعة ثقة المستهلك الفلسطيني بالمنتج.

## 2-مركز الشركة وفروعها :-

تقع شركة مطاحن القمح الذهبي في قرية برهام، إحدى قرى محافظة رام الله حيث تبلغ المساحة الإجمالية للأرض المقامة عليها الشركة والأراضي المجاوره لها حوالي 91 دونم تقريباً، ولا يوجد للشركة اية فروع اخرى. تعتبر شركة الجنوب المساهمة الخصوصية ومقرها الرئيسي في الخليل الشركة التابعة للمطاحن ، حيث تم تجميد نشاطها عام 2006 واصبح يقتصر عمل الشركة حالياً على تحصيل الذمم المدينة المستحقة من عملائها . لقد كانت نسبة ملكية الشركة المباشرة في راس مال شركة الجنوب للتجارة والتوزيع كما يلي:

راس المال		نسبة الملكية %	
المدفوع	المكتتب به	2012	2013
25,500	50,000	51	51

شركة الجنوب للتجارة والتوزيع

ثانيا : مجلس الادارة وكبار مساهمي الشركة

1- نبذة تعريفية عن اعضاء مجلس الادارة :-

اجتمع مجلس الادارة في عام 2013 ستة مرات موزعين على اشهر السنة، لم يتغيب أي من أعضاء المجلس عن أي جلسة بدون عذر مشروع، وكانت نسبة حضور الاعضاء للجلسات خلال عام 2013 96% ، وبلغ عدد اعضاء مجلس الادارة تسعة اعضاء تفصيلهم كمايلي :

الاسم	المنصب	الجهة الممثل عنها	الشهادة الجامعية	تاريخ الميلاد	العمل الحالي والخبرة
د. عبد المالك الجابر	رئيس مجلس الاداره	عن نفسه	بكالوريوس وماجستير هندسة دكتوراه وماجستير ادارة الاعمال	1965	نائب رئيس مجلس الادارة والرئيس التنفيذي لمجموعة الاتصالات الفلسطينية 2005-2009
					الرئيس التنفيذي لزين الشرق، ورئيس العمليات لمجموعة زين 2009-2011
					شريك استراتيجي ورئيس مجلس إدارة شركة الشرق الاوسط لخدمات الدفع
					عضو مجلس شركة واصل اللوجستية، شركة Expert911، شركة جاليري الشرق، شركة شويت، شركة سلتى، صندوق استثمار Oasis
					عضو مجلس أمناء جامعة ال البيت ،جامعة العلوم والتكنولوجيا
سامر عزيز بولص شحاده	نائب رئيس مجلس الادارة	شركة المسيرة للاستثمار	شهادة عليا في القانون وعلم النفس والاقتصاد بكالوريوس علوم سياسية ماجستير علاقات دولية	1959	امين صندوق في جمعية ICC- القدس
					مؤسس وعضو في مؤسسة الشباب الرؤساء
					باحث-الاتحاد الفلسطيني للتمكين-واشنطن
					مساعد تدريس -دائرة العلوم السياسية-جامعة برجهام يونغ
					مساعد باحث-منظمة الصحة العالمية-رام الله
					مستشار مدير عام شركة التامين الوطنية للعلاقات العامة
					مدير عام شركة ابراج الوطنية 2009 حتى الان
رئيس مجلس أمناء الفرندز					
عبد المجيد محمد عبد المجيد ملحم	عضو مجلس اداره	صندوق ادخار موظفي شركةالاتصالات الفلسطينية	بكالوريوس محاسبه	1977	مدير الائتمان والتحويل - شركة جوال 2001-2004
					مدير إدارة العناية بالزبائن - شركة جوال 2004-2006
					إدارة المبيعات - شركة جوال 2006-2008
					رئيس إدارة مبيعات الجملة - مجموعة الاتصالات الفلسطينية 2008-2010
					مدير عام شركة الاتصالات الفلسطينية 2010 حتى الان
					عضو مجلس ادارة شركة فلسطين لصناعات اللدائن (لدائن) م.ع.م

الاسم	المنصب	الجهة الممثل عنها	الشهادة الجامعية	تاريخ الميلاد	العمل الحالي والخبرة
عبد الحكيم حسن قاسم فقهان	عضو مجلس اداره	شركة فلسطين للاستثمار الصناعي	ماجستير علوم إدارية (MBA) بكالوريوس محاسبة واقتصاد	1964	مدير مالي لمجموعة شركة سختيان فلسطين 1993- 2006
					مدير عام شركة فلسطين للاستثمار الصناعي 2006 حتى الان .
					عضو جمعية رجال الأعمال الفلسطينية .
					رئيس مجلس إدارة الشركة الوطنية لصناعة الكرتون .
عضو مجلس إدارة منتدب لشركة دواجن فلسطين .					
رامي كمال بسيلا شمشوم	عضو مجلس اداره	شركة الاتصالات الفلسطينية	ماجستير في ادارة الاعمال جامعة Kallogg School of Management بكالوريس ادارة اعمال جامعة Earlham	1972	مدير دائرة التسويق والتطوير في شركة الكوكا كولا
					مدير ادارة التطوير في شركة VTAL
					رئيس الادارة التجارية في شركة الاتصالات -2009
					مدير عام شركة حضارة لتكنولوجيا المعلومات 2010-حتى الان
مدير عام شركة استرا للاستثمار /الاردن					
اياد نبيه درويش الحجى	عضو مجلس اداره	شركة المستقبل للاستثمار العامة	بكالوريس هندسة زراعية	1947	عضو مجلس ادارة شركة الشرق الاوسط للتأمين/الاردن
					عضو مجلس ادارة شركة مظهر عناب وشركاهم/الاردن
					عضو مجلس ادارة الشركة التقنية لتجارة المركبات وقطع الغيار /الاردن
					عضو مجلس ادارة شركة المشروبات الوطنية كوكا كولا /فلسطين
رئيس مجلس ادارة شركة ترست العقارية					
ايهاب الاشقر	عضو مجلس الادارة	شركة ترست العقارية		1964	نائب رئيس مجلس ادارة واصل
					عضو مجلس الادارة المنتدب للاستثمار وتطوير الاعمال في شركة ترست العالمية للتأمين في فلسطين
					رئيس مجلس ادارة شركة ترست للسياحة والسفر والحج والعمرة
					عضو مجلس ادارة بنك الرفاه سابقا البنك الوطني حاليا
زاهر اسماعيل الهوموز	عضو مجلس الادارة	شركة فلسطين للاستثمار الصناعي	ماجستير في المحاسبة من جامعة أوكلاهوا الأمريكية بكالوريس ادارة اعمال من جامعة اليرموك	1961	عضو مجلس ادارة في شركة مصانع الزيوت النباتية
					عضو مجلس ادارة في مجلس تنظيم قطاع الكهرباء الفلسطيني

<u>الاسم</u>	<u>المنصب</u>	<u>الجهة الممثل عنها</u>	<u>الشهادة الجامعية</u>	<u>تاريخ الميلاد</u>	<u>العمل الحالي والخبرة</u>
د. بسام سالم خليل حنانيا	عضو مجلس اداره	عن نفسه	بكالوريس طب اسنان 1987	1959	العمل في عيادة خاصة في رام الله
					عضو مجلس الادارة في شركة المستثمرون العرب
					عضو مجلس الادرة في الشركة العربية للخدمات الطبية

## 2-مزايا ومكافآت مجلس الادارة واخرى :-

- لم يتقاضى أعضاء مجلس الادارة اية مكافئات لعام 2013 واقتصرت المزايا فقط على صرف بدلات حضور جلسات لمن حضر من اعضاء مجلس الادارة، بلغ اجمالي ما تم دفعة لأعضاء مجلس الادارة 15,244 دينار اردني .

الاسم	المنصب	بدل حضور جلسات بالدينار
د. عبد المالك الجابر	رئيس مجلس الاداره	1,772.50
سامر عزيز بولص شحاده	نائب رئيس مجلس الادارة	1,772.50
عبد المجيد محمد عبد المجيد ملحم	عضو مجلس اداره	1,063.50
عبد الحكيم حسن قاسم فقهاء	عضو مجلس اداره	1,772.50
رامي كمال بسيلا شمشوم	عضو مجلس اداره	1,772.50
ايباد نبيه درويش الحجي	عضو مجلس اداره	1,772.50
ابهاب الأشقر	عضو مجلس الادارة	1,772.50
زاهر اسماعيل الهموز	عضو مجلس الادارة	1,772.50
د. بسام سالم خليل حنانيا	عضو مجلس اداره	1,772.50
المجموع		15,244

- لا يوجد عقود وصفقات لاطراف ذوي صلة .

## 3-كبار مساهمي الشركة :-

فيما يلي جدول يبين تفاصيل كبار مساهمي الشركة الذين يملكون اكثر من 5% كما في كشف المساهمين 2012/12/31 و2013/12/31

2012		
نسبة المساهمه	عدد الاسهم	اسم المساهم
12.40%	1,860,000	صندوق ادخار موظفي شركةالاتصالات الفلسطينية
12.72%	1,908,320	صبيح طاهر درويش مصري
13.72%	2,058,415	شركة المستقبل للاستثمارات العامة
18.11%	2,716,598	شركة فلسطين للاستثمار الصناعي
مساهم 1094		بلغ عدد المساهمين في نهاية عام 2012
عدد الاسهم المصدرة من الشركة 15,000,000 سهم		

2013		
نسبة المساهمه	عدد الاسهم	اسم المساهم
12.40%	1,860,000	صندوق ادخار موظفي شركةالاتصالات الفلسطينية
12.72%	1,908,320	صبيح طاهر درويش مصري
13.72%	2,058,415	شركة المستقبل للاستثمارات العامة
18.35%	2,752,598	شركة فلسطين للاستثمار الصناعي
مساهم 1016		بلغ عدد المساهمين في نهاية عام 2013
عدد الاسهم المصدرة من الشركة 15,000,000 سهم		

4- ملكية اعضاء مجلس الادارة من الاوراق المالية :- فيما يلي جدول يبين عدد الاسهم المملوكة لاعضاء مجلس الادارة واقاربهم من الدرجة الأولى:

التسلسل	اسم عضو مجلس الادارة	الجنسية	الجهة الممثل عنها	عدد الاسهم المملوكة له شخصيا	عدد الاسهم المملوكة لأقاربه	عدد الاسهم للجهة الممثل عنها	مجموع الاسهم	النسبة من رأسمال
1	عبدالمالك احمد عبدالمالك الجابر (رئيس مجلس الادارة)	هوية القدس	عن نفسه	35,000	297,589		332,589	2.22%
2	بسام سالم خليل حنانيا (عضو مجلس الادارة)	فلسطيني	عن نفسه	121,500	3,000		124,500	0.83%
3	سامر عزيز بولص شحادة (نائب رئيس مجلس الادارة)	هوية القدس	عن شركة المسيرة للاستثمار			35,000	35,000	0.23%
4	ايهاب الاشقر (عضو مجلس الادارة)	فلسطيني	شركة ترست العقارية			35,000	35,000	0.23%
5	رامي شمشوم (عضو مجلس الادارة)	فلسطيني	عن شركة الاتصالات الفلسطينية			485,919	485,919	3.24%
6	عبد المجيد ملحم (عضو مجلس الادارة)	فلسطيني	عن صندوق ادخار موظفي شركة الاتصالات الفلسطينية			1,860,000	1,860,000	12.40%
7	اياذ نبيه درويش الحجي (عضو مجلس الادارة)	فلسطيني	عن شركة المستقبل للاستثمارات العامة			2,058,415	2,058,415	13.72%
8	عبد الحكيم حسن قاسم فقهاء (عضو مجلس الادارة)	فلسطيني	عن شركة فلسطين للاستثمار الصناعي			2,752,598	2,752,598	18.35%
9	زاهر الهموز (عضو مجلس الادارة)	فلسطيني						
	<b>المجموع</b>			<b>156,500</b>	<b>300,589</b>	<b>7,226,932</b>	<b>7,684,021</b>	<b>51.23%</b>

5- ملكية اقرباء اعضاء مجلس الادارة من الاوراق المالية :- فيما يلي جدول يبين عدد الاسهم المملوكة لا قرياء  
اعضاء مجلس الادارة:

2012	2013	صلة القرابة	اسم عضو مجلس الادارة
54,560	297,589	زوج عبدالملك الجابر	رانية امين سعد الدين
1,000	1,000	ابنة بسام سالم خليل حنانيا	حنان بسام سالم خليل حنانيا
1,000	1,000	ابن بسام سالم خليل حنانيا	سالم بسام سالم خليل حنانيا
1,000	1,000	ابن بسام سالم خليل حنانيا	سامي بسام سالم خليل حنانيا
<b>57,560</b>	<b>300,589</b>	<b>المجموع</b>	

## ثالثا : اللجان المنبثقة عن مجلس الادارة

تعتبر اللجان المنبثقة عن مجلس الادارة لجان دائمة لاتحل الا من خلال قرار يصدر عن مجلس الادارة وفيما تفصيل اللجان :

### 1) : اللجنة القانونية للشركة وتتكون من:

سامر شحادة	نائب رئيس مجلس الادارة
ايهاب الاشقر	عضو مجلس الادارة
بسام حنانيا	عضو مجلس الادارة
بسام ولويل	مدير عام الشركة
عصام الكخن	مدير مالي الشركة

### 2) : لجنة المشتريات وتتكون من:

سامر شحادة	نائب رئيس مجلس الادارة
عبد الحكيم الفقهاء	عضو مجلس الادارة
رامي شمشوم	عضو مجلس الادارة
ايهاب الاشقر	عضو مجلس الادارة
بسام ولويل	مدير عام الشركة
عبد الله داوود	المدير الاداري
نضال عطاونة	مدير التسويق وخدمة مابعد البيع

### 3) لجنة التدقيق وتتكون من:

عبد الحكيم الفقهاء	عضو مجلس الادارة
عبد المجيد ملحم	عضو مجلس الادارة
بسام حنانيا	عضو مجلس الادارة

### 4) : لجنة الحوكمة وتتكون من:

عبد المالك الجابر	رئيس مجلس الادارة
سامر شحادة	نائب رئيس مجلس الادارة
رامي شمشوم	عضو مجلس الادارة

## 5) : جلسات اللجان :

-تعقد اللجنة القانونية بناء على متطلبات العمل ، تم الالتزام بكافة التوصيات التي اقرتها اللجنة القانونية .

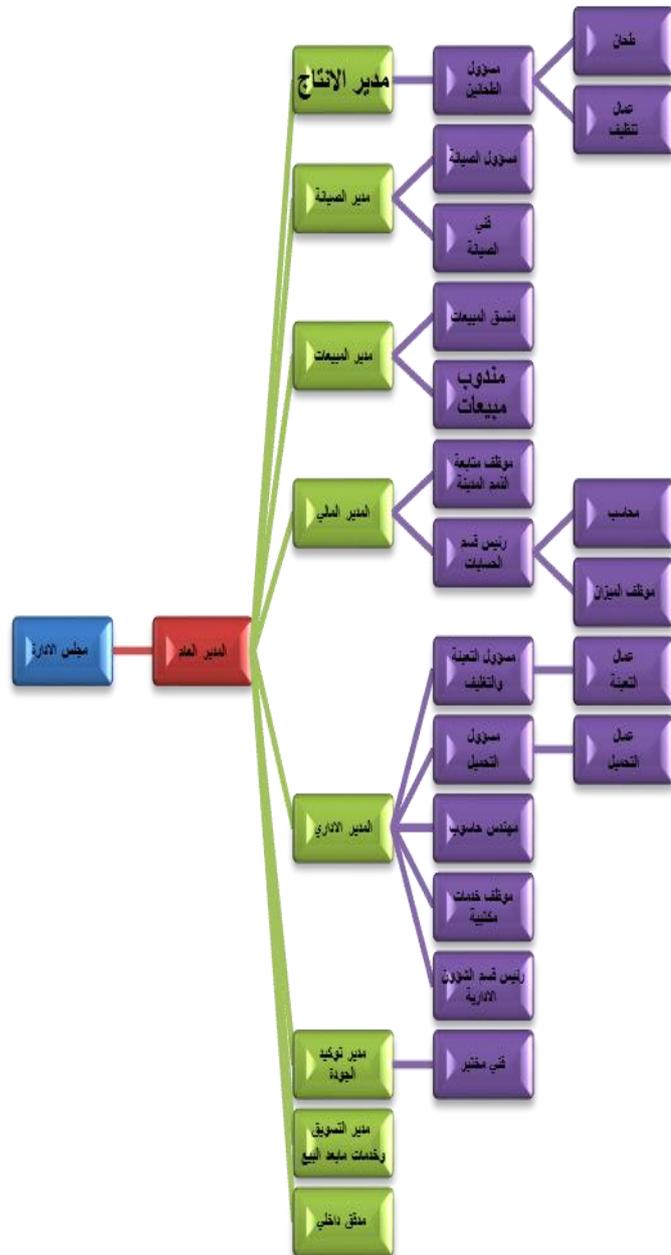
-تعقد لجنة المشتريات بناء على متطلبات العمل وكلما اقتضت حاجة الشركة لشراء قمح تزيد كميته عن خمسة الاف طن ، او كلما اقتضت حاجة الشركة لشراء اصول للشركة تزيد قيمتها عن 10 الاف دينار اردني، تم في عام 2013 عقد ثلاث جلسات للموافقة على شراء قمح حسب الاصول .

- تعقد لجنة التدقيق بناء على متطلبات العمل تم في عام 2013 عقد ستة جلسات تم خلالها مناقشة التقارير المنبثقة من دائرة التدقيق الداخلي ، سيتم الالتزام بكافة التوصيات التي اقرتها لجنة التدقيق .

- تعقد لجنة الحوكمة لمراجعة السياسات والاجراءات الادارية والمالية بما يتناسب مع متطلبات الحوكمة وتبني كافة بنود مدونة الحوكمة الفلسطينية.

6): لا يتقاضى أعضاء اللجان اي اتعاب او بدلات حضور عن مشاركتهم في عمل هذه اللجان.

رابعاً : الادارة التنفيذية وموظفي الشركة والسياسات الادارية والمالية والقانونية  
**1-الهيكل التنظيمي للشركة :-**



2- نبذة تعريفية عن الادارة التنفيذية :-

الاسم	المنصب	الشهادة الجامعية	تاريخ الميلاد	العمل الحالي والخبرة	الجنسية	عدد الاسهم
بسام عبد الرحيم اسماعيل حامد	المدير العام	بكالوريوس في المحاسبة وادارة الأعمال 1984 ماجستير في المحاسبة وادارة الأعمال 1988 دبلوم في التسويق 2006	1961	محاضر في جامعة النجاح، نابلس 1993-1989 مدير عام الاتحاد التعاوني الزراعي 1993 - 1995 مدير عام المركز الفلسطيني لبحاث الطاقة والبيئة 1995-2000 مدير عام شركة دواجن فلسطين وشركة فلسطين للاستثمار الصناعي 2000-2004 مدير عام الخدمات التجارية صندوق الاستثمار الفلسطيني - 2004-2005 نائب الرئيس التنفيذي للعلاقات العامة والاستثمار مجموعة الاتصالات 2005-2008 نائب رئيس مجلس ادارة مؤسسة انجاز فلسطين 2008-حتى الان	فلسطيني	150,000
عصام فتحي رشيد الكخن	المدير المالي	بكالوريوس في المحاسبة وادارة الأعمال، 1999 ماجستير في المحاسبة والضرائب، 2006	1976	محاسب رئيسي في شركة مصانع الزيوت النباتية، نابلس 1999-2002 رئيس قسم المحاسبة في مجموعة المنارة للاستثمار، رام الله 2002-2004 مدير مالي في شركة مطاحن القمح الذهبي ، رام الله 2004 حتى الان	فلسطيني	لايملك
محمد نافذ امين قلالوة	مدير تاكيد الجودة	بكالوريوس في الكيمياء، 1999 ماجستير في الكيمياء العضوية ، 2005	1975	فني مختبر في شركة مطاحن القمح الذهبي مدير تاكيد جودة في شركة مطاحن القمح الذهبي، رام الله 2006 حتى الان	فلسطيني	5,500

لا يملك	فلسطيني	مدير توكيد الجودة في شركة البنار لمنتجات الالبان من 2009-2006	1983	بكالوريوس في الهندسة الزراعية (تغذية وتكنولوجيا غذاء 2006.	مدير التسويق وخدمات مابعد البيع	نضال احمد محمود عطاونة
		مدير التسويق وخدمات مابعد البيع في شركة مطاحن القمح الذهبي				
لا يملك	فلسطيني	مدير تسويق شركة عبر البحار من 2006-2008	1977	بكالوريوس في ادارة اعمال،2000	مدير المبيعات	حسام ربحي محمد الاحمد
		مدير مبيعات شركة مطاحن القمح الذهبي				
لا يملك	فلسطيني	مدرس في التربية والتعليم 2005-2006	1980	بكالوريوس في الهندسة الكهربائية، 2005	مدير الصيانة	ايمن محمد عبدالرحمن كميل
		مشرف صيانة في شركة المشروبات الوطنية من 2011-2007				
		مدير الصيانة في شركة مطاحن القمح الذهبي				
لا يملك	فلسطيني	منسق فني في شركة وكلاء وموزعي مترولا، رام الله 1997-1996	1969	بكالوريوس في الهندسة كهربائية، 1995 ماجستير في ادارة الاعمال،2009	المدير الفني	عصام طلعت ناصيف حرب
		مدير فني في شركة مطاحن القمح الذهبي ،رام الله 1998 حتى الان				
لا يملك	فلسطيني	مدير الشؤون الادارية في بلدية قلقيلية ،2000-2005	1977	بكالوريوس في المحاسبة، 1999 ماجستير في ادارة الاعمال،2003	المدير الاداري	عبد الله ابراهيم حسن حسن
		مدير اداري ومالي لملتقى فلسطين للتنمية،رام الله 2008-2006				
		مدير اداري في شركة مطاحن القمح الذهبي ، رام الله 2008 حتى الان				

- ملكية اقرباء الادارة التنفيذية من الاوراق المالية :- فيما يلي جدول يبين عدد الاسهم المملوكة لا قرباء الادارة التنفيذية :

2012	2013	صلة القرابة	اسم عضو مجلس الادارة
5,000	31,000	زوج بسام عبد الرحيم اسماعيل حامد	هيه محمد صالح ابو عيشة
4,243	4,243	ابن بسام عبد الرحيم اسماعيل حامد	عمرو بسام عبد الرحيم حامد
1,980	1,980	ابن بسام عبد الرحيم اسماعيل حامد	همام بسام عبد الرحيم حامد
<b>11,223</b>	<b>37,223</b>	<b>المجموع</b>	



### 3-التدريب والتاهيل لموظفي الشركة وغيرها من الامور المتعلقة بالعاملين في الشركة :-

يؤمن مجلس الادارة بان موظفي الشركة هم اصولها، فمنذ اللحظة الاولى التي تولى مجلس الادارة الشركة اعطى للموظفين اهتمام متزايد على كافة الاصعدة المادية والمعنوية والاجتماعية نذكر منها على سبيل المثال لا الحصر مايلي :

- التامين الصحي: تامين كافة موظفي الشركة وعائلاتهم صحيا .
  - نظام الكفترية: تاسيس نظام للكفترية بحيث يقوم الموظف بدفع مبلغ رمزي 2% من الراتب وباقي التكاليف تقوم الشركة بدفعها.
  - رفع نسبة مشاركة الشركة في صندوق التوفير الى 7.5%.
  - توفير كافة متطلبات السلامة العامة للموظفين.
  - توفير الاحتياجات التدريبية للموظفين.
  - تاسيس كادر وسلم رواتب للموظفين يكفل للموظفين حياة كريمة.
  - تاسيس نظام لتوزيع الارباح السنوية للشركة.
  - مشاركة موظفي الشركة كافة المناسبات الاجتماعية(زواج , وفاة,.....).
- وبلغ عدد موظفي الشركة في نهاية عام 2013 48 موظف موزعين على دوائر واقسام الشركة وبلغ عدد موظفي الشركة في نهاية عام 2012 50 موظف .

### وفيما يلي جدول يبين تفاصيل مؤهلاتهم العلمية:-

عدد الموظفين	المؤهلات العلمية
5	ماجستير
18	بكالوريوس
5	دبلوم
20	الثانوية العامة / دون
48	المجموع

والجدول التالي يبين تفاصيل الدورات التدريبية التي التحق فيها موظفي الشركة :

نوع الدورة	عدد الموظفين	الدائرة المستفيدة
دورة لغة انجليزية	3	الدائرة الادارية والتدقيق الداخلي
دوره المستشار المالي	2	الدائرة المالية
دوره في التطوير الاداري	2	الدائرة الادارية ودائرة المبيعات
دوره في التسويق	1	دائرة التسويق
دورة في ادارة الموارد البشرية	1	الدائرة الادارية
دوره في المبيعات	1	دائرة المبيعات
مؤتمرات قمح عالمية	3	الادارة العامة
مقدمة في علوم الدفاع المدني	10	الصيانة والجودة والادارية والمالية
المجموع	23	

وفيما يلي ملخص لاهم الاجراءات الادارية والمالية التي تتبعها الشركة  
-سياسة التوظيف :

بناء على حجم العمل في الشركة ورغبة مدير الدائرة المعنية يتم إبلاغ دائرة شؤون الموظفين للقيام بالإعلان عن الوظيفة الشاغرة بالطريقة التي يراها مناسبة(الاعلان بالجرائد، الرجوع الى طلبات التوظيف، الاتصال بالمعارف ) يقوم مسؤول الموارد البشرية بالتعاون مع مدير الدائرة المعني بتحديد المؤهلات والخبرات المطلوبة لهذه الوظيفة اعتمادا على الوصف الوظيفي وبالرجوع إلى قائمة متطلبات المسميات الوظيفية.

يقوم المتقدم لملى الشاغر بتقديم طلب توظيف لدى مسؤول الموارد البشرية و تزويده بالسيرة الذاتية.

يقوم مسؤول الموارد البشرية بفرز طلبات التوظيف من أجل التحضير لمقابلة المتقدمين للشاغر والاحتفاظ بالطلبات في الملف الخاص. ومن ثم يتم رفع التوصيات للمدير العام.

بناء على قرار المدير العام يقوم مسؤول الموارد البشرية بإبلاغ المرشح للوظيفة بنية الشركة في تعيينه ليتم مناقشة العرض المقدم له من قبل الشركة على ان تكون الثلاثة اشهر الاولى فترة اختبار للشركة وللموظف وبعد انتهاء فترة التدريب يتم تقييمه باستخدام نموذج تقييم الموظفين الجدد وعليه يتم اما الاستغناء عن الموظف او توقيع عقد عمل معه.

-سياسة التدريب:

يحدد مدير الدائرة المعنية بالتعاون مع مسؤول الموارد البشرية الحد الأدنى للمؤهلات العلمية والخبرة والمهارات العملية المطلوبه لكل وظيفة تابعة للمصنع ، تتضمن طريقة العمل هذه تنفيذ العمليات الفرعية التالية:  
تدريب الموظفين الجدد، طلب دورات تدريبية، تحديد الاحتياجات التدريبية وتخطيط التدريب، متابعة تنفيذ الدورات التدريبية الداخلية، متابعة تنفيذ الدورات التدريبية الخارجية.

#### 4-الاجراءات القانونية والقضايا:-

-استمرت ادارة الشركة في اجراءاتها القانونية ضد التجار المتعثرين ماليا.  
-هناك قضايا اخرى ذات طابع غير جوهري، بالاضافة الى انه لا يوجد اية قضايا ترتب التزامات جوهريه مالية متوقعة على الشركة حتى تاريخ 31.12.2013 .

مع العلم ان الشركة في عام 2013 قامت بزيادة مخصص الديون المشكوك في تحصيلها ليصبح رصيده ماقيمته 1,801,880 دينار اردني.

### 1- الوضع التنافسي للشركة :-

تعتبر شركة مطاحن القمح الذهبي الشركة الرائدة في إنتاج الطحين ومشتقاته في السوق المحلي فهي تتمتع بطاقة إنتاجية عالية تصل إلى 450 طن قمح يومي. وكذلك الآلات ومعدات متطورة جدا مقارنة بالمطاحن المحلية الأخرى الموجودة في السوق الفلسطيني، والمنافسة في السوق المحلي ليس مع المطاحن المحلية وإنما مع المطاحن الإسرائيلية، والطحين المستورد من الخارج، بطريقة أدت إلى إغراق الأسواق.

#### أسواق الشركة الرئيسية محليا وخارجيا:-

تسوق شركة المطاحن منتجاتها في السوق المحلي ، وتحديدا في الضفة الغربية ، حيث يعتبر هذا السوق هو السوق الرئيسي ، وينقسم المنافسين في سوق الطحين إلى أربعة أقسام:

-الطحين الإسرائيلي

- الطحين المستورد من (تركيا،مصر، اوكرانيا،..... الخ )

-منافسة محلية ( مطاحن محلية )

-منافسة غير مباشرة مثل المساعدات الإنسانية من خلال المنظمات الإغاثية.

#### حصة الشركة :-

يستهلك السوق الفلسطيني في الضفة الغربية باستثناء القدس داخل الجدار حوالي 17500 طن طحين شهريا. وهنا الحديث عن سوق الضفة لأنه السوق الرئيسي للشركة ينقسم هذا السوق من حيث إنتاج وتوريد الطحين إلى أربعة منافسين رئيسيين وهم :

1. شركة مطاحن القمح الذهبي وحصتها في السوق هي : 9%.

2. المطاحن المحلية هي:5%.

3. المطاحن الإسرائيلية وهي (12 مطحنة إسرائيلية):27%.

4. الطحين المستورد ( تركي، مصري، أوكراني،...الخ):46%.

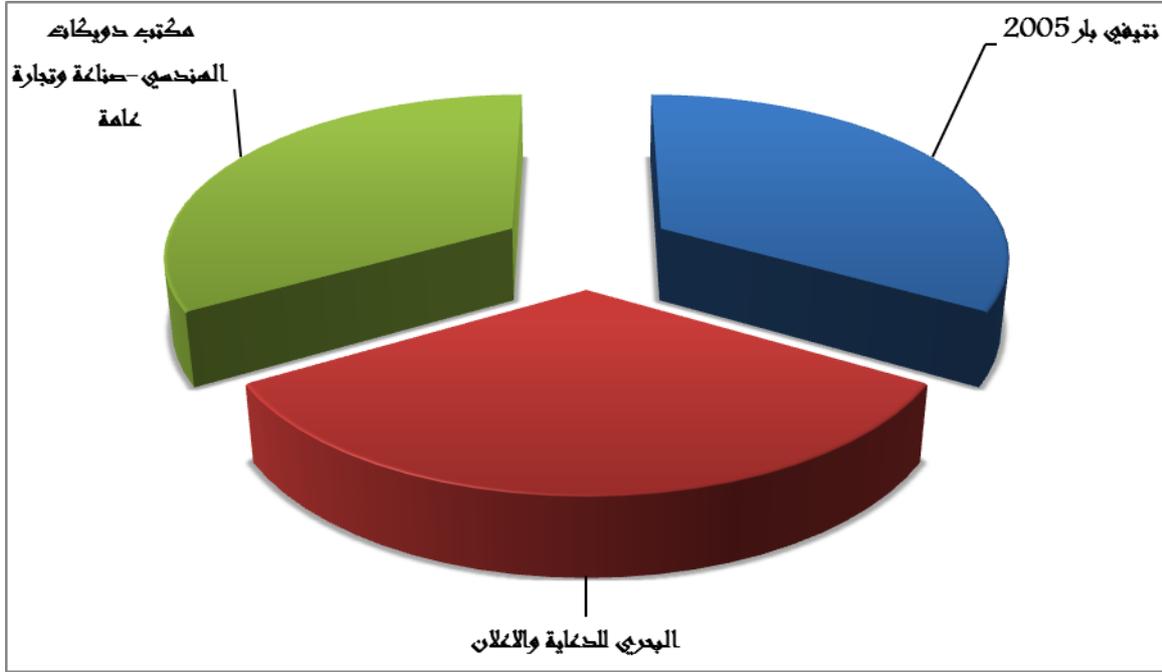
5. المساعدات من قبل منظمات دولية مثل wfp,un وغيرها:13%.

#### الاستراتيجيات :-

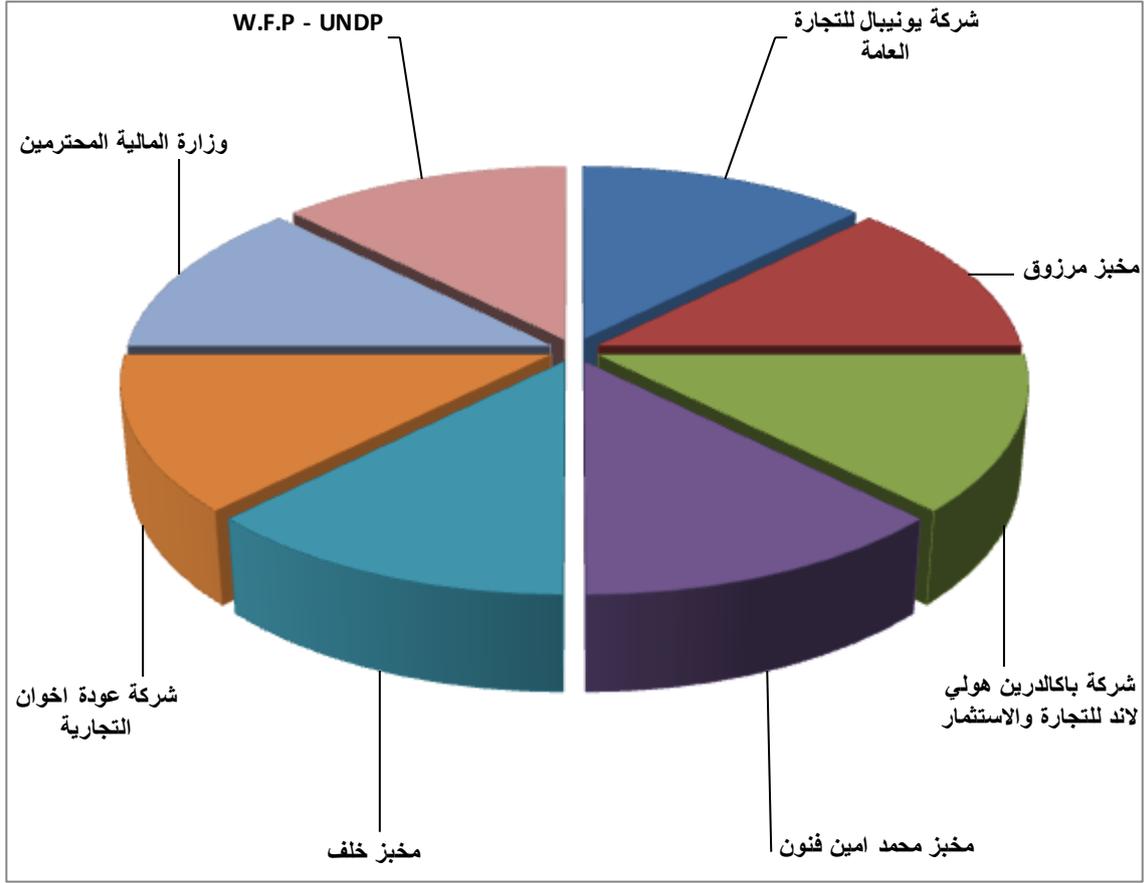
- الاستمرار في تكوين علاقات استراتيجية وتحالفات مع كبار المخازن والتجار في كل محافظة .
- الاستمرار في كسب ثقة المنظمات الدولية المانحة للطحين، كبرنامج الغذاء العالمي .
- النمو والاستمرار في المحافظة على حجم النمو المتحقق لمبيعات المناطق من خلال فتح اسواق جديده كسوق غزة واسواق عرب الداخل وعليه ستعمل الشركة جاهدة في الحصول على ختم الكوشر(الباداس) .

## 2- الاعتماد على موردين وعملاء رئيسيين :-

تفاصيل الموردين الذين يشكلون 2% فاعلى من اجمالي المشتريات للشركة



تفاصيل العملاء الرئيسيين الذين يشكلون 2% فاعلى من اجمالي مبيعات الشركة



### 3- الامتيازات :-

- منحت الشركة بتاريخ 21 حزيران 2000 الشهادة النهائية للاستفادة من الإعفاء الضريبي المنصوص عليه في قانون تشجيع الاستثمار في فلسطين. بموجب هذه الشهادة تم إعفاء الشركة من ضريبة الدخل حتى 31 كانون أول 2008، تخضع الشركة لضريبة دخل بمعدل 50% سنويا عن الأرباح الخاضعة لضريبة الدخل ولمدة 20 سنة إضافية.

### 4- سياسة الجودة في الشركة ومعايير الجودة الدولية :-

تؤمن ادارة الشركة ان الجودة العمود الفقري لنجاح اي صناعة و وقود ديمومتها وتطورها، ولذلك فان شركة مطاحن القمح الذهبي اولت الجودة اهتماما خاصا، وهي ملتزمة باستمرار رفد المختبر بأحدث الاجهزة . و تمتاز دائرة الجودة بمرونتها العالية وقدرتها على تلبية متطلبات الزبائن المتباينة من كافة مناطق الوطن وقدرتها العالية على تزويد الزبائن بمنتجات ذات جودة ثابتة ومستقرة تنال رضاهم، ولضمان ذلك فان دائرة الجودة تقوم بمتابعة المنتج منذ لحظة وصول القمح حتي يصبح طحين، اذ يبدأ عملها منذ دخول شاحنات القمح بفحصها شاحنة شاحنة الى تعبئة المنتجات مرورا بكافة عمليات الانتاج والتخزين اضافة الى اشرافها الكامل على تدعيم الطحين بالفيتامينات والمعادن (البريمكس) حسب المواصفات الفلسطينية وتقوم دائرة الجودة بإجراء الفحوصات المخبرية على موادها الخام ومنتجاتها طبقا لطرق الفحص الدولية المعتمدة ومنها:

**ISO Standard Methods**  
**ICC Standard Methods**  
**AACC Methods**

**5-الانجازات :-**

- حصول الشركة على شهادة الجودة الفلسطينية:-

منحت مؤسسة المواصفات والمقاييس شهادة الجودة الفلسطينية لشركة مطاحن القمح الذهبي وهي اول شركة مطاحن فلسطينية تحصل على هذه الشهادة حيث طبقت العينات المأخوذة من انتاجها متطلبات مؤسسة المواصفات والمقاييس .

- مأسسة الشركة اداريا و ماليا و انتاجيا حسب المواصفات العالمية و الفلسطينية و توفر سياسات مكتوبة تشمل التالي:

السياسات و الاجراءات الادارية، الهيكليات و الوصف الوظيفي  
السياسات و الاجراءات المالية،سياسات واجراءات البيع، سياسات و اجراءات المشتريات .  
سياسات و اجراءات خدمة ما بعد البيع، سياسات السلامة العامة ،سياسات و اجراءات ضبط الجودة.  
سياسات و اجراءات المخازن،سياسات و اجراءات الخدمات اللوجستية.  
سياسات و اجراءات الصيانة، سياسات المسؤولية الاجتماعية.

- توريد خبز لصالح هيئة الامداد والتجهيز ،توريد خبز لصالح وزارة الصحة ،توريد خبز للمعابر والحدود استطاعت الشركة بكسب عطاءات توريد خبز لوزارة المالية ، حيث قامت ادارة الشركة بعقد اتفاقيات مع العديد من المخابز المنتشرة في الضفة الغربية لتمويل وزارة المالية خبز مقابل ان تقوم الشركة بتزويدها بالطحين.

## 6- التبرعات والمنح :-

قامت الشركة في عام 2013 بالعديد من الأنشطة الاجتماعية والتبرعات التي تخدم مصلحة الشعب الفلسطيني، وشملت هذه الأنشطة والتبرعات كافة القطاعات والمؤسسات ونذكر منها على سبيل المثال لا الحصر مايلي :

التبرعات والمنح
التبرع لمدرسه فلسطين الأمريكية
تكريم ربات بيوت الريف الفلسطيني
التبرع لنادي ابداع الدهيشة
التبرع لمركز بيرزيت للمسنين
رعاية يوم اليتيم الفلسطيني
التبرع لنادي هلال القدس
التبرع لجمعية اصدقاء فلسطين
التبرع لجمعية الشباب الديمقراطي للتنمية
التبرع بالخبز لمتضرري المنخفض الجوي
التبرع لصندوق النفقة الفلسطيني
التبرع لمشروع الصائم المحتاج
التبرع لجمعية خريجي الجامعات الأوكرانية
التبرع لمشروع دفتر لكل طالب
التبرع لجمعية نساء الريف
التبرع لذوي الاحتياجات الخاصة
المساهمة في حملة العودة للمدارس
التبرع للاتحاد الفلسطيني لرياضة السيارات
التبرع لنادي فقوعه الرياضي
التبرع لنادي كفر زيبا د
التبرع لجمعية برهام الخيرية
التبرع لمؤسسه انجاز فلسطين

## 7- الخطط المستقبلية للشركة :-

### - مشروع زيادة سعة الصوامع

تسعى شركة المطاحن الذهبية لتوسيع قدراتها التخزينية عن طريق زيادة عدد الصوامع حيث تسعى لشراء ستة صوامع جديدة سعة الواحدة 1500 طن، تم الانتهاء من الدراسة وجاري العمل على تنفيذ المرحلة الاولى من المشروع.

### - مشروع المخابز.

ستعمل الشركة على تأسيس خمس مخابز في كل من نابلس ، جنين ، قلقيلية، رام الله، وطولكرم بحيث تحمل المخابز ومنتجاتها اسم وشعار الشركة . وسيتم عمل دراسات تفصيلية ودراسات جدوى لكل مدينة بحيث يتم تحديد السعة الإنتاجية لكل مخبز وتكلفته بالإضافة إلى مردوده المالي. وبجانب المساهمة في ضمان الحد الأدنى من تسويق منتجات المطحنة من الطحين ستكون هذه المخابز مادة ترويجية لمطاحن القمح الذهبي.

### - مشروع وحدة تصنيع المعكرونة .

تعتبر المعكرونة من المنتجات المطلوبة في سوق الغذاء الفلسطيني والسوق الخارجي . ولا يوجد في السوق الفلسطيني سوى أربعة مصانع منتجة للمعكرونة احدها في قطاع غزة. وبخلاف مبيعات السوق المحلي فان هذا المنتج من الممكن تصديره، ومن الممكن توقيع اتفاقيات طويلة الأمد مع المؤسسات الدولية التي تساهم في توفير الأمن الغذائي والتي تزود الفقراء بحزم غذائية على مدار العام مثل برنامج الغذاء العالمي ووكالة الغوث خاصة وان للشركة علاقة جيدة معهم من خلال عقود توريد الطحين .

### - مشروع استغلال اراضي الشركة

ستعمل شركة مطاحن القمح الذهبي على استغلال الاراضي الخاصة بالشركة كبناء الهناجر الصناعية وتأجيرها للشركات.

### - مشروع انشاء مصنع للإعلاف

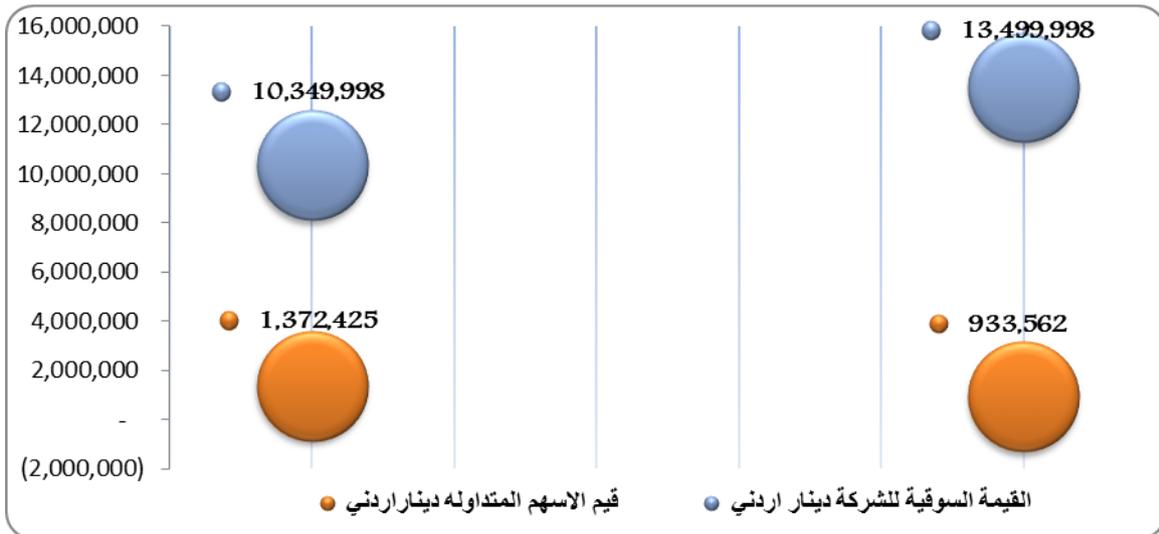
ستعمل شركة مطاحن القمح الذهبي على انشاء مصنع للإعلاف في اراضي الشركة .

### سادسا: نشاط التداول على سهم الشركة

يجري تداول أسهم الشركة في سوق فلسطين للأوراق المالية حيث تم ادراج اسهم الشركة بتاريخ 2005/05/17 وبدأت عملية التداول على أسهمها بتاريخ 2005/06/26 وخلال السنوات الماضية تم زيادة رأس المال ليصل حاليا الى 15 مليون دينار اردني بقيمة اسمية 1 دينار للسهم .

وحسب التقارير التي تم تزويدنا بها من سوق فلسطين للأوراق المالية يتبين ان أعلى سعر تداول للشركة خلال عام 2013 بلغ 0.97، وان ادنى سعر تداول لسهم الشركة بلغ 0.68، وفيما يلي جدول يوضح ذلك:

السنة المالية	2013	2012
سعر الافتتاح	0.69	1.01
سعر الاغلاق	0.90	0.69
أدنى سعر	0.68	0.67
أعلى سعر	0.97	1.10
عدد الاسهم المتداوله	1,186,061	1,605,858
عدد الصفقات المنفذة	470	585
قيم الاسهم المتداوله دينار اردني	933,562	1,372,425
القيمة السوقية للشركة دينار اردني	13,499,998	10,349,998



## سابعاً: التواصل مع المساهمين والمعنيين

حرصاً منا على مصلحة مساهميننا ،أعلى مانملك ، يمكنكم الاطلاع على التقرير السنوي 2013 وكل جديد عن الشركة من خلال زيارة الموقع الالكتروني الخاص بها [WWW.GWMC.PS](http://WWW.GWMC.PS)

سيتم تسليم سوق فلسطين للأوراق المالية نسخة عن التقرير السنوي 2013 ليتم نشرها في موقع سوق فلسطين للأوراق المالية ،على ان يتم توزيع التقرير السنوي على المساهمين من خلال البريد أو الحصول على نسخه باليد في مقر الشركة في مدينة رام الله-بلدة بيرزيت-برهام.

مع العلم انه سيتم عقد اجتماع الهيئة العامة العادية للسنة المالية المنتهية 2013/12/31 يوم الخميس الموافق 2014/04/24 في مقر الشركة الكائن في برهام، مدينة بيرزيت.

## ثامناً: مسائل احيلت للتصويت من قبله حملة الأسهم

تم في اجتماع الهيئة العامة العادي الذي انعقد بتاريخ 15.04.2013 اقرار التالي من خلال التصويت :

1. تقرير مجلس الإدارة حول عمليات الشركة لعام 2012.
2. المصادقة على البيانات المالية وعلى تقرير مدقق الحسابات لعام 2012.
3. إعادة انتخاب شركة **برابيس ووترهاوس كوبرز** بالتركية للتدقيق على حسابات الشركة لعام 2013.
4. إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 31.12.2012.
5. توصية مجلس الإدارة بتوزيع ما نسبته 5% من راس مال الشركة الإسمي كتوزيعات نقدية عن السنة المنتهية في 2012/12/31 .

## تاسعا: الالتزام بتطبيق قواعد حوكمة الشركات

عمل مجلس ادارة الشركة والادارة التنفيذية على تبني كافة بنود مدونة الحوكمة الفلسطينية في عام 2013 ومن اهم البنود التي تبنتها ادارة الشركة وهي على سبيل المثال لا الحصر ما يلي:

- اجتماع الهيئة العامة

التزمت الشركة بمعظم البنود التي تم ذكرها في مدونة قواعد حوكمة الشركات .

- مجلس الادارة والادارة التنفيذية

✓ يتألف مجلس ادارة الشركة من 9 أعضاء وحسب النظام الداخلي للشركة يشترط لعضوية مجلس الإدارة ان يكون العضو المنتخب يملك ما لا يقل عن 35 الف سهم، كما ان رئيس مجلس الإدارة لا يشغل ولايقوم بأي دور تنفيذي بالشركة .

✓ لا يمارس رئيس مجلس الادارة أو أي عضو فيه مهام تنفيذية في الشركة حيث تم قبول استقالة المدير العام من عضويته كعضو مجلس ادارة .

✓ تشكيل لجنة الحوكمة ، ولجنة التدقيق ، ولجنة المشتريات ، واللجنة القانونية .

✓ تلتزم الادارة التنفيذية بتنفيذ تعليمات المجلس ولجانه بما يؤدي الى تنفيذ السياسات وتحقيق الاهداف الاستراتيجية المرسومة من قبله

- التدقيق

✓ تم تشكيل لجنة التدقيق من مجلس الادارة بموجب قرار رقم 17م.أ/4/2011 بتاريخ 2011/7/30، بعضوية كل من: السيد عبد الحكيم الفقهاء والسيد عبد المجيد ملحم والسيد بسام حنانيا.

✓ تم اقرار النظام الداخلي للجنة التدقيق من مجلس الادارة بموجب قرار رقم 13م.أ/5/2011 بتاريخ 27/10/2011.

✓ يهدف التدقيق الداخلي إلى فحص سلامة ودقة نظم الرقابة المحاسبية والمالية والتشغيلية وتقييم الضوابط الرقابية على المخاطر المختلفة بالشركة، والتأكد من الالتزام بالخطط والسياسات والإجراءات الموضوعية والتأكد من حماية أصول الشركة من السرقة والاختلاس والغش والتلاعب، والتأكد من صحة وسلامة المعلومات التي تنتجها الدوائر والوحدات المختلفة في الشركة، وتقييم كفاءة واقتصادية العمليات في الشركة، وتقديم التوصيات اللازمة لتحسين الخطط والنظم والسياسات والإجراءات، من خلال عمل مهام ضمن خطة سنوية مستندة إلى تقييم مخاطر معد حسب الأصول، بهدف تحقيق قيمة مضافة للشركة ومساعدة الشركة في تحقيق أهدافها.

✓ اجتماعات لجنة التدقيق لعام 2013:

- اجتماع رقم 1 بتاريخ 24-2-2013 لمناقشة تقارير الدوائر: الانتاج والادارية والتسويق.

- اجتماع رقم 2 بتاريخ 11-6-2013 لمناقشة تقارير الدوائر: المبيعات والصيانة والسلامة العامة.

- اجتماع رقم 3 بتاريخ 24-7-2013 لمناقشة تقارير الدوائر: المالية والادارية والصيانة.

- اجتماع رقم 4 بتاريخ 17-9-2013 لمناقشة تقارير الدوائر: الادارية والصيانة والجودة.

- اجتماع رقم 5 بتاريخ 6-11-2013 لمناقشة تقارير الدوائر: الانتاج والادارية والمالية.

- اجتماع رقم 6 بتاريخ 22-12-2013 لمناقشة تقارير الدوائر : الصيانة والمبيعات.

- الإفصاح والشفافية

ان الشركة خلال الاعوام السابقة كانت من الشركات الرائدة في الالتزام بالإفصاح وفقا للقوانين والانظمة والتعليمات النافذة خلال السنوات الثلاث الماضية، ولم تطلب هيئة سوق رأس المال وسوق فلسطين للاوراق المالية اية ايضاحات لمعلومات مبهمه او افصاح عن معلومات ناقصه، أو أوقعت عليها جزاء بسبب ذلك .

- اصحاب المصالح الاخرين في الشركة

يوجد لدى الشركة نظاما ماليا واداريا واضحا.

## عاشرا:المسؤوليات

تؤمن شركة مطاحن القمح الذهبي بأهمية الدور الملقي على عاتقها في خدمة المجتمع الفلسطيني وكون الشركة ركيزة من ركائز اقتصادنا الوطني عملت لنفسها سياسة محددة وواضحة فيما يتعلق بالمسؤولية الاجتماعية وخدمة البيئة، وهذه السياسة لها اعتماد مالي يحدد من قبل مجلس الادارة في بداية كل سنة مالية ولم يكتف مجلس الادارة بهذا الجانب فقط، بل وضع على نفسه مجموعة من المسؤوليات الي يعمل من خلالها ومن اجلها، نذكر منها على السبيل المثال لا الحصر المسؤوليات التالية :

### • المسؤولية الاجتماعية

تعتبر شركة مطاحن القمح الذهبي نفسها جزءا لا يتجزء من المجتمع الفلسطيني ومن عملية التنمية الشاملة وان عليها مسؤولية تقع على عاتقها تجاه هذا المجتمع فقد ساهمت شركة مطاحن القمح الذهبي بالعديد من الانشطة التي تحقق وتساعد في عملية التنمية فقد قامت الشركة بدعم قطاعات مختلفة نذكر منها :

- ✓ قطاع التعليم
- ✓ قطاع الشباب
- ✓ قطاع البيئة
- ✓ قطاع الرياضة
- ✓ قطاع العمل الاهلي
- ✓ قطاع الثقافة

وذلك بالتعاون والتنسيق مع المؤسسات الاهلية .

### • المسؤولية تجاه القطاع الحكومي

تتظر شركه مطاحن القمح الذهبي الى القطاع الحكومي بانه شريك استراتيجي في عملية التنمية .

### • المسؤولية تجاه المؤسسات الاهلية ( المجتمع المدني )

مع ازدياد الدور الذي تلعبه مؤسسات المجتمع المدني في عملية التنمية المجتمعية فقد عملت الشركة على تمكين ودعم هذا القطاع من خلال التعاون المشترك في اكثر من نشاط نذكر منها على سبيل المثال لا الحصر :

التبرع لجمعية المرابطات الخيرية ، التبرع لجمعية اصدقاء فلسطين ، التبرع لمركز بيرزيت للمسنين ، التبرع لجمعية برهام الخيرية .

## • المسؤولية تجاه قطاع التعليم

ايماننا من الشركة بأهمية هذا القطاع فقد قامت الشركة بدعم عدة نشاطات في هذا المجال حيث العديد من التبرعات وعم للطلبة على سبيل المثال لا الحصر:

✓ التبرع لمدرسه فلسطين الأمريكية

✓ التبرع لجمعية خريجي الجامعات الأوكرانية

✓ التبرع لمشروع دفتر لكل طالب

✓ المساهمة في حملة العودة للمدارس

هذا بالاضافة الى ان الشركة قامت بالعديد من ورش العمل الخاصة بموضوع التغذية في العديد من المدارس وكذلك استقبلت الشركة ما يقارب 30 مدرسه في مقر الشركة كرحلات تعليميه وطلاب جامعات فلسطينية .

## • المسؤولية تجاه الشباب والرياضة

الشباب هم عماد المستقبل وامله ، وهم اهم عنصر من عناصر التنمية والبناء بل هم الاساس الذي يعتمد عليه لإحداث التغيير فقد قامت الشركة بدعم هذا القطاع من خلال رعاية ودعم انديه وانشطه رياضيه نذكر منها :-

✓ التبرع لنادي فقوعه الرياضي

✓ التبرع لنادي كفرزيباد الرياضي

✓ التبرع لنادي الدهيشه الرياضي

✓ التبرع لنادي هلال القدس

## • المسؤولية تجاه المساهمين

ان تقوم الشركة بحماية وتطوير استثمارات المساهمين حسب اهدافهم و توجهاتهم وان تعمل في جميع الاوقات بكفاءة مالية وادارية عالية وبطرق مبرمجة واطاعة نصب عينها ان عليها مسؤولية واضحة وهامة تجاه الحرص اثناء القيام باعمالها.

• المسؤولية تجاه من نتعامل معهم

تسعى الشركة الى اقامة علاقات طيبة ومفيدة وواضحة مع زبائن الشركة (تجار ومخابز) ومع الموردين والعمل على ترقية العمل وفقا لهذه المبادئ.

• مسؤولية الاستقامة في العمل

تحرص الشركة دائما على مبادئ الامانة والاستقامة و الانصاف في جميع نواحي عملها وتتوقع نفس المنهج من زبائننا ومورديها ومن هذا المنطلق فإن سياستها في التعامل مع زبائننا ومورديها مبنية على اسس واضحة.

● مسؤولية الصحة والسلامة العامة

تبذل الشركة أقصى جهودها للقيام باعمالها باسلوب يكفل المحافظة على صحة وسلامة موظفيها وزبائننا وغيرهم ممن تشملهم أنشطة الشركة وعملياتها بالإضافة الى حماية البيئة وخفض التلوث الى ادنى الحدود الممكنة والسعي الدائم نحو تطوير الاساليب التي تساعد في ذلك.

● المسؤولية تجاه القوانين

تلتزم الشركة بالقوانين السائدة في دولة فلسطين وتسعى للعمل بموجبها باسلوب يتسم بالمسؤولية وليس للشركة وجهات نظر خاصة بالقضايا السياسية ولا تقوم الشركة بدفع اي مبالغ مالية لها طابع سياسي أو قد تؤول على هذا النحو سواء كان ذلك على الصعيد المحلي أو العالمي . و لكن الشركة تتمتع بحقها المشروع و مسؤوليتها في التعبير عن آرائها تجاه القضايا التي تمس مصالحها و مصالح مساهميها و موظفيها و أيضا تجاه القضايا التي تؤثر على المصلحة العامة بحيث يتعين على الشركة المساهمة فيها في ضوء معرفتها الخاصة. و تدرك الشركة أن تعاونها الوثيق مع الحكومه يمكنها من بذل أقصى طاقتها في تحقيق أهدافها.

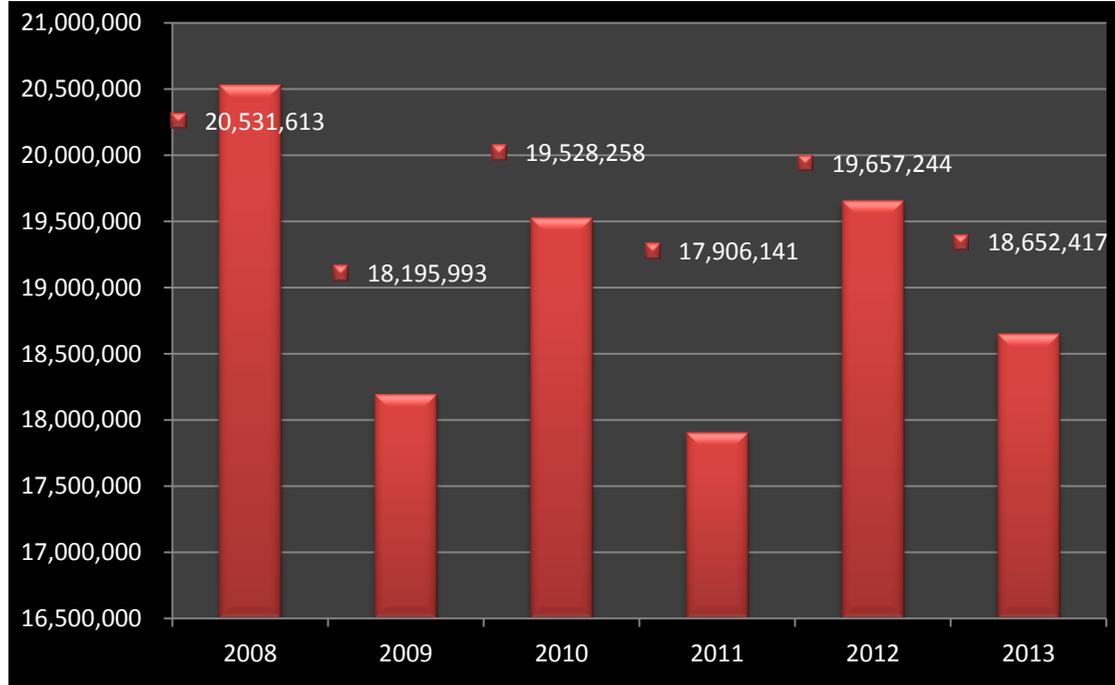


المؤشرات الرئيسية للميزانية العمومية وبيان الدخل

المبالغ بالدينار الاردني

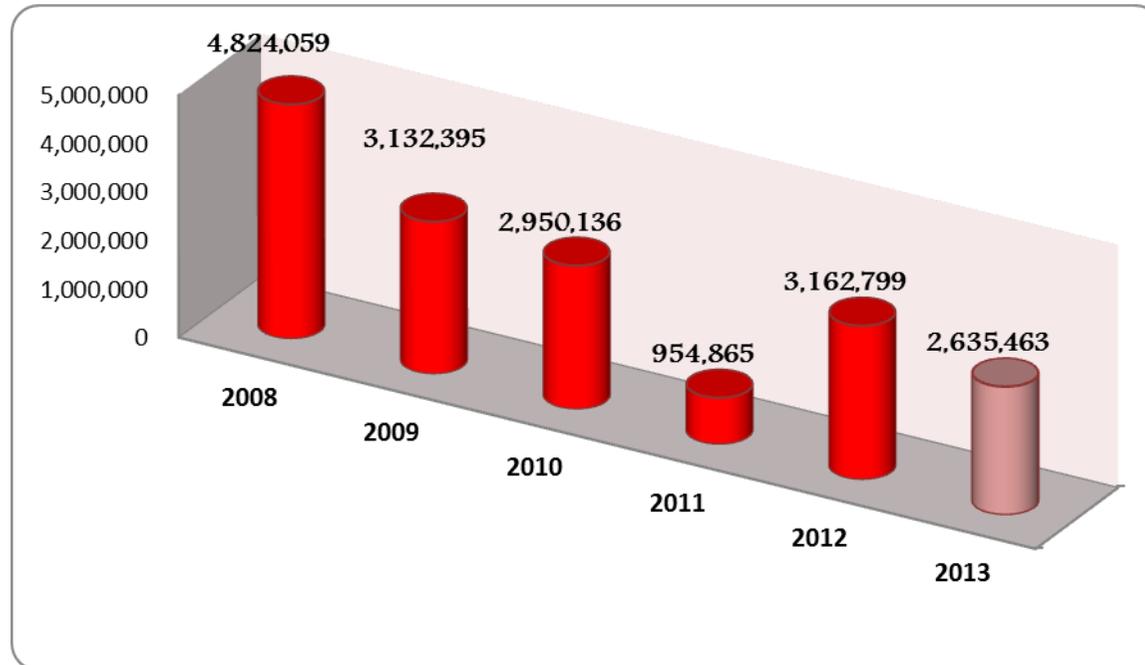
تطور اصول الشركة :-

2013	2012	2011	2010	2009	2008	السنة
18,652,417	19,657,244	17,906,141	19,528,258	18,195,993	20,531,613	اصول الشركة



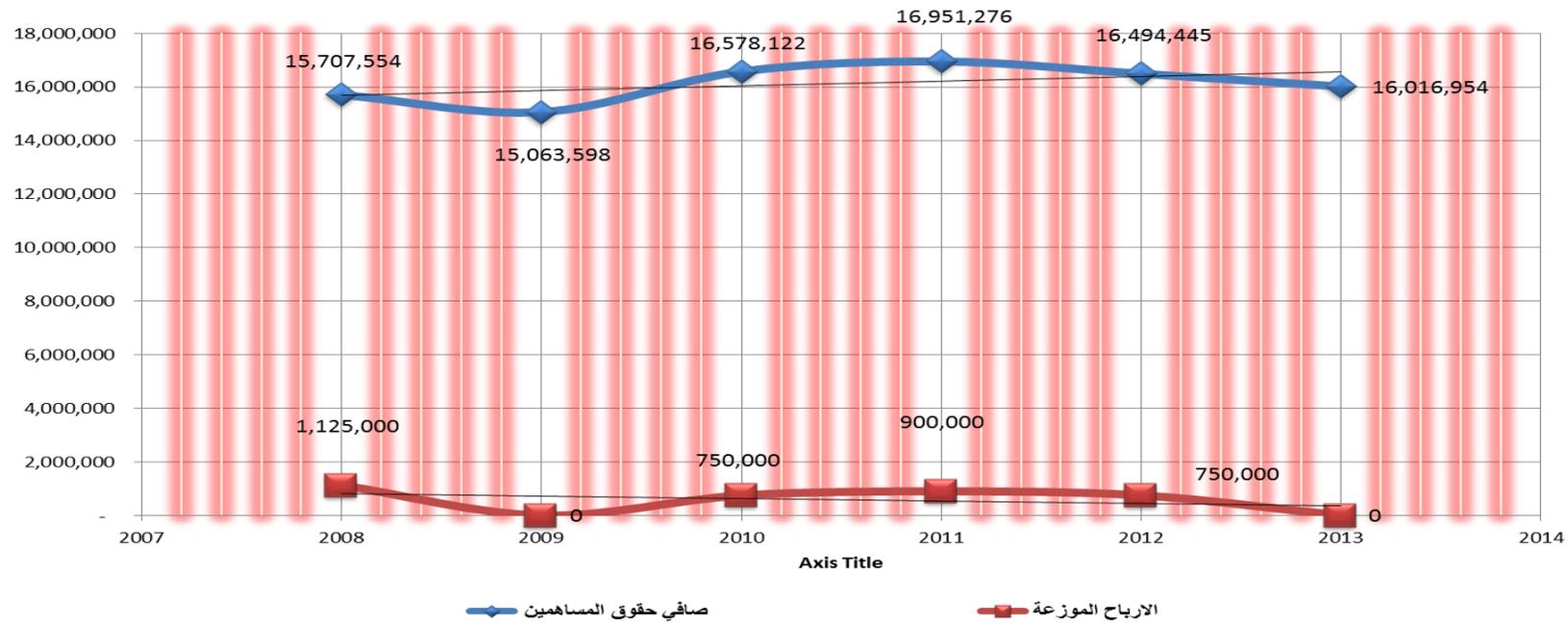
تطور مطلوبات الشركة :-

2013	2012	2011	2010	2009	2008	السنة
2,635,463	3,162,799	954,865	2,950,136	3,132,395	4,824,059	مجموع المطلوبات



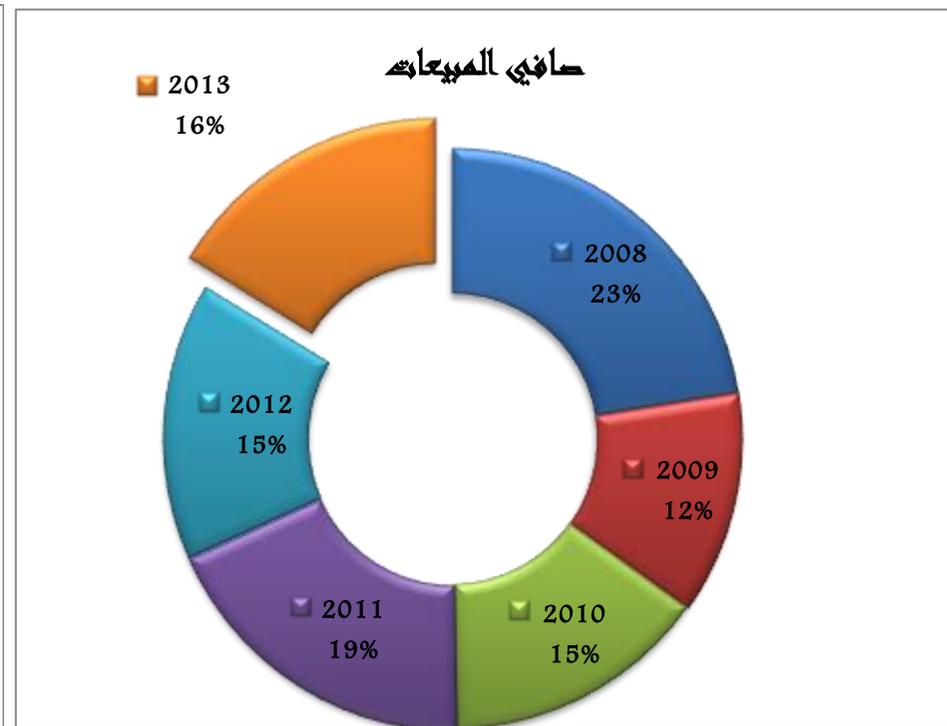
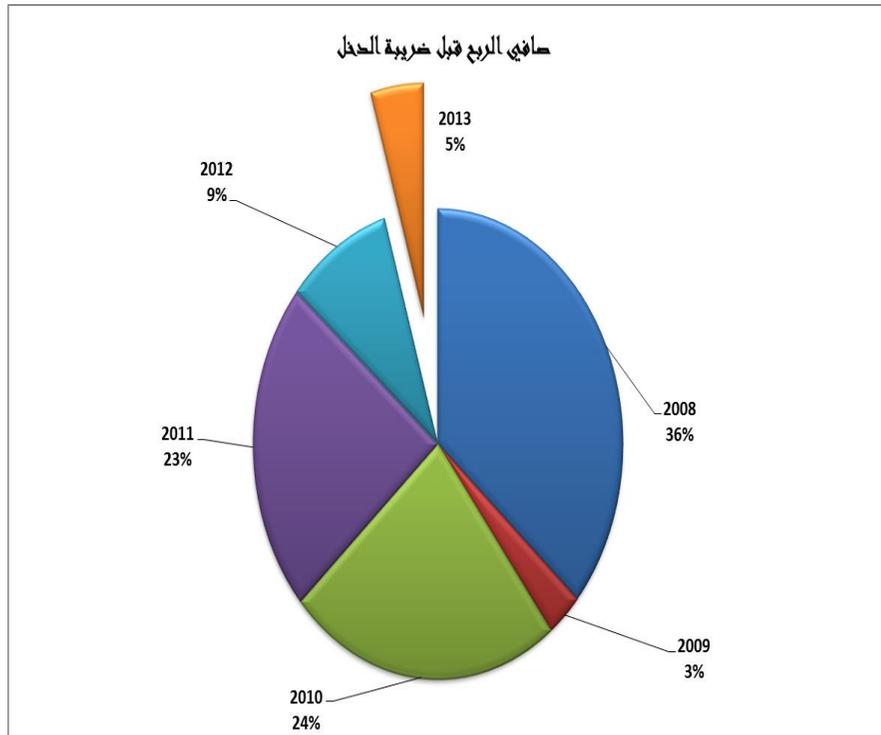
تطور حقوق مساهمي الشركة :-

2013	2012	2011	2010	2009	2008	السنة المالية
16,016,954	16,494,445	16,951,276	16,578,122	15,063,598	15,707,554	صافي حقوق المساهمين
	750,000	900,000	750,000		1,125,000	الارباح الموزعة



مبيعات وصافي ارباح الشركة قبل الضرائب:-

2013	2012	2011	2010	2009	2008	السنة المالية
8,420,026	7,986,822	9,578,255	7,664,292	6,424,720	11,609,360	صافي المبيعات
248,820	491,969	1,219,679	1,272,557	165,336	1,948,578	صافي الربح قبل ضريبة الدخل



تحليل مالي لاهم المؤشرات المالية:-

2013	2012	2011	2010	2009	2008
14%	16%	5%	15.107%	17%	23%
86%	84%	95%	84.893%	83%	77%
<b>%100</b>	<b>%100</b>	<b>%100</b>	<b>%100</b>	<b>%100</b>	<b>%100</b>

نسب الاقتراض
نسبة الاقتراض = مجموع القروض (التزامات قصيرة + طويلة) / مجموع الموجودات
نسبة الملكية = حقوق المساهمين / مجموع الموجودات
المجموع يساوي %100

2013	2012	2011	2010	2009	2008
16%	19%	28%	31%	22%	22%
-1%	5%	16%	18%	9%	11%
3%	6%	12%	15%	2%	17%

نسب الربحية
نسبة هامش الربح الاجمالي = الربح الاجمالي / صافي المبيعات
نسبة هامش الربح التشغيلي من العمليات = صافي الربح التشغيلي قبل الفوائد و الضرائب و الارباح الاخرى / صافي المبيعات
نسبة هامش الربح الصافي = صافي الربح بعد الفوائد و الضرائب / صافي المبيعات

✓ مدققو الحسابات :-

بريس ووترهاوس كوبرز ٤ بلغت اتعاب مدققو الحسابات 9,869 دينار اردني شاملة ضريبة القيمة المضافة

✓ المستشارون القانونيون :-

اتقان للخدمات الاستشارية

✓ رواتب ومنافع الادارة العليا :-

بلغت رواتب ومنافع الادارة العليا لعام 2013 ما مجموعه 117,655 دينار اردني كمنافع قصيرة الاجل وماملغه 36,233 دينار كاتعاب نهاية الخدمة واجازات .

✓ المخاطر :-

لايوجد مخاطر محتمله من الممكن أن تتعرض لها الشركة خلال السنة المالية اللاحقه والتي من شأنها التأثير المادي على الشركة.

✓ العمليات غير المتكررة :-

- لا يوجد في البيانات المالية اية عمليات مالية غير متكررة.

✓ كفاية انظمة الضبط والرقابة الداخلية على الافصاح المالي :-

تلتزم ادارة الشركة بوضع السياسات والاجراءات التي تعمل على تحقيق اهداف مجلس الادارة والمساهمين باسرع وقت ممكن وبفاعلية كاملة .

وايماننا منها بذلك وحرصا على مصلحة الشركة ولمعرفتها التامة بأهمية التدقيق الداخلي فقد قامت ادارة الشركة بتعيين مدقق داخلي للشركة وذلك ضمن قواعد الحوكمة للشركات، والذي سيعمل على فحص سلامة ودقة نظم الرقابة المحاسبية والمالية والتشغيلية ، لزيادة الضوابط الرقابية على المخاطر المختلفة بالشركة، والتأكد من الالتزام بالخطط والسياسات والاجراءات الموضوعية والتأكد من حماية أصول الشركة من السرقة والاختلاس والغش والتلاعب ، و التأكد من صحة وسلامة المعلومات التي تنتجها الدوائر والوحدات المختلفة في الشركة ، وتقييم كفاءة واقتصادية العمليات في الشركة ، و تقديم التوصيات اللازمة لتحسين الخطط والنظم والسياسات و الإجراءات ، من خلال عمل مهام ضمن خطة سنوية مستندة إلى تقييم مخاطر معد حسب الأصول ، بهدف تحقيق قيمة مضافة للشركة ومساعدتها في تحقيق أهدافها.

ويتمتع نظام الرقابة والضبط الداخلي للشركة وكذلك اجراءات العمل في الدائرة المالية بأسلوب فعال للمراجعة والرقابة الثائيه والذاتيه من اجل الحد من الوقوع بالاطاء وتخفيض المخاطر، عدا على ان الادارة

تقوم بشكل دوري بتصميم اجراءات رقابية تناسب حجم العمل والهدف منها الزام كافة دوائر الشركة بالسياسات الموضوعه من قبل الادارة العليا للشركة.

وتندعم الاداره نظامها الرقابي من خلال الهيكل التنظيمي للشركة وطرق تفويض السلطات والمسؤوليات والفصل بين الوظائف والواجبات.

ان النظام المالي والمحاسبي يتضمن اسلوب رقابي، داخلي، ثنائي، ذاتي، من خلال الية اعتماد المعاملات المالية من قبل اكثر من شخص، بالاضافة الى ان عمليات الشراء وعمليات البيع تتم من قبل دوائر اخرى وتعتمد من قبل الدائرة المالية هذا جانب، والجانب الاخر والمتعلق بالمعاملات الاخرى والتي يتم تسجيلها فوراً بالقيم الصحيحة وتصنيفها في الحساب المناسب يتم مطابقة ارصدها في فترات متقاربة مع الاطراف الاخرى، ومما يزيد من قوة وفعالية نظام الرقابة الداخلية في الدائرة المالية هو مصداقية البيانات المالية المعتمده من قبل المدقق الخارجي و التي يتم الافصاح عنها بشكل نصف سنوي وفي نهاية كل سنه دون ان يكون هناك اية تحفظ يذكر في تقرير مدقي الحسابات المستقلين .

#### ✓ سياسة الاستثمار :-

تشكل الاستثمارات بكافة انواعها 5.8% من قيمة اصول الشركة وتتمثل استثمارات الشركة فيما يلي:

- اسهم شركة الاتصالات الفلسطينية :

يتم عند الشراء تسجيلها في بند الموجودات المالية المتوفرة للبيع بالقيمة العادلة مضافاً إليها مصاريف التملك ويعاد تقييمها لاحقاً بالقيمة العادلة، ويظهر التغير في القيمة العادلة في بند مستقل ضمن حقوق الملكية. في حال بيع هذه الموجودات أو جزء منها أو حصول تدني في قيمتها يتم تسجيل الأرباح أو الخسائر الناتجة عن ذلك في بيان الدخل الموحد بما في ذلك المبالغ المقيدة سابقاً في حقوق الملكية والتي تخص هذه الموجودات.

- العقارات والاراضي

يتم إظهارها في بند الممتلكات الاستثمارية وتشمل ما يلي:

1. قيمة عقار تم الحصول عليه كسداد لمديونية أحد الزبائن وتم الحصول عليه خلال عام 2007 .
2. القيمة السوقية لقطعة أرض تمتلكها الشركة، يتم تقييم الأرض من قبل مخمن مستقل حيث تم إثبات أرباح إعادة التقييم في بيان الدخل الموحد.

#### ✓ اختلاف البيانات عن البيانات الاولية :-

لا يوجد اية اختلاف بين البيانات المالية الاولية والبيانات المالية المدققة .



## مطاحن القمح الذهبي Golden Wheat Mills



خلي زادك من طحين بلادك



WWW.GWMC.PS

لمزيد من المعلومات أو الاستفسار  
الاتصال على الرقم المجاني: 1800444555



مصاحن  
القمح  
الذهبي